

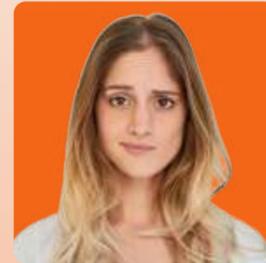
Vergütung

Vereinfachen Sie Ihr Vergütungsmanagement, sparen Sie Zeit und vermeiden Sie Fehler in der Gehaltsabrechnung.

Dies sind die **realen Frustrationen** von HR- und Finanzteams wie Ihrem:



„Ich verschwende so viel Zeit damit alle Variablen der Gehaltsabrechnung, wie Benefits oder Ausgaben, von Teamleitern und externen Anbietern einzusammeln.“



“Wir verlassen uns immernoch auf den manuellen Export von Vergütungsdaten, was langsam und fehleranfällig ist.“



“Ich verwende viele Stunden damit variable Gehaltsanteile mit Endergebnissen in Tabellen abzugleichen. Es ist ein Albtraum.“

Warum **Gehaltsabrechnungsfehler** durch manuelles Vergütungsmanagement riskieren?

Die Vorteile, wenn Sie zu Factorial wechseln:



Weniger manuelle Arbeit, weniger Fehler

Verabschieden Sie sich von Tabellen, manueller Dateneingabe und last-minute Korrekturen.



Vertrauen in jedem Abrechnungslauf

Erkennen sie Diskrepanzen sofort, stellen Sie den korrekten Betrag sicher und bezahlen Sie jedes Mal das richtige Gehalt.



Mehr Kontrolle, weniger Überraschungen

Validieren Sie Ihre Daten vor Erstellung der Gehaltsabrechnungen: Vermeiden Sie Fehler, Verzögerungen und Unzufriedenheit unter Ihren Mitarbeitenden.



Vernetzte Abrechnung, ohne manuelle Überträge

Senden Sie validierte Vergütungsdaten an Ihren Gehaltsabrechnungsanbieter und bringen Sie die Ergebnisse zurück zu Factorial, um Kosten zu verfolgen und Zahlungen zu verwalten.

Schluss mit der **Datenjagd**.
Jede Änderung wird in Factorial erfasst und
steht für die Gehaltsabrechnung bereit.



Zeiterfassung



Ausgaben



Vergütung



Mitarbeiterdaten

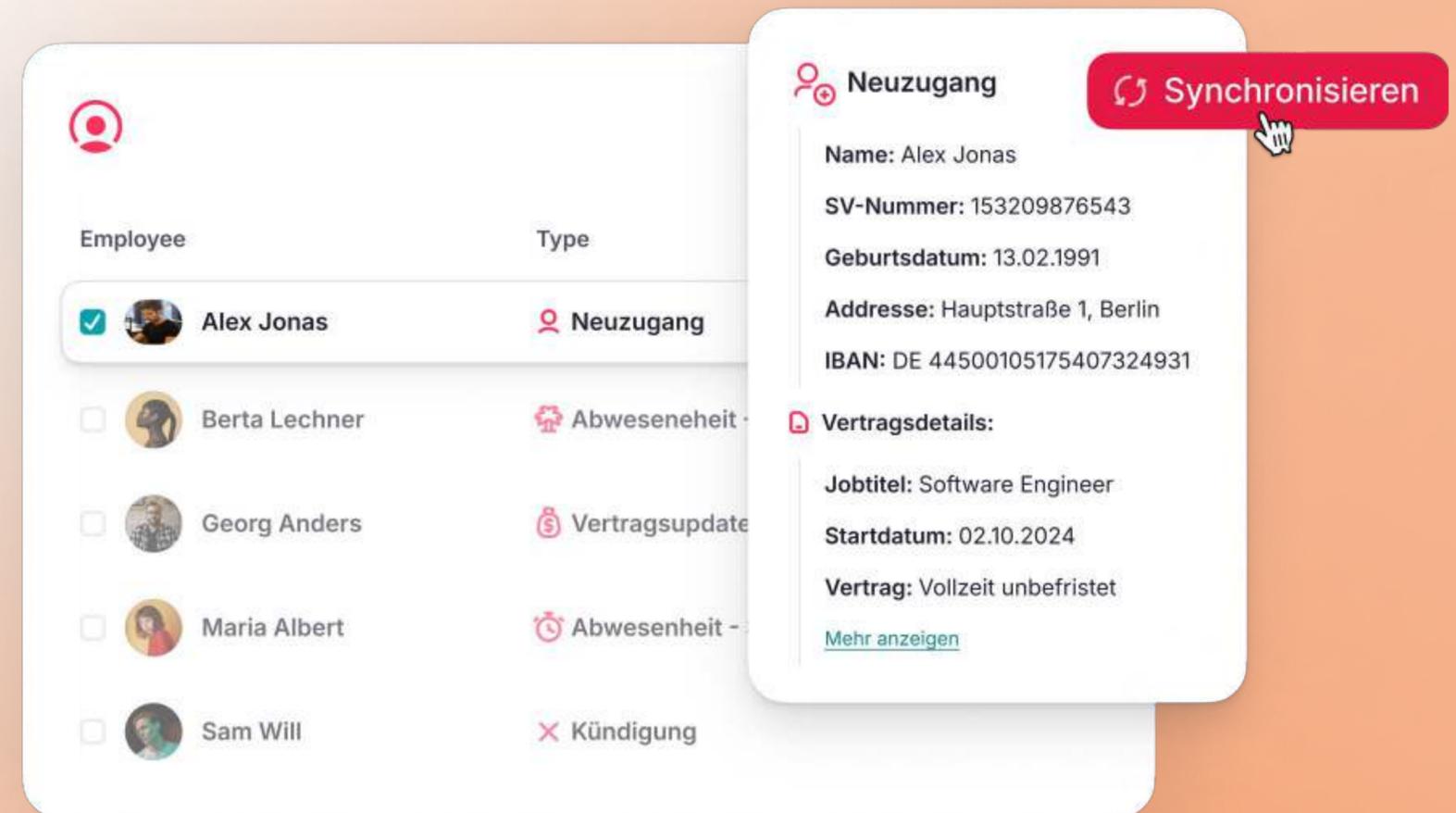


Benefits

Keine Last-minute- Überraschungen mehr

Erhalten Sie Transparenz in Echtzeit über alle Mitarbeiteränderungen, die die Gehaltsabrechnung beeinflussen, z.B. Boni, Vertragsupdates oder Abwesenheiten – bevor es zu spät ist.

Es ist nicht mehr nötig auf Manager oder Emails zu vertrauen, um zu wissen, was sich geändert hat.



The screenshot displays a user interface for managing employee data. On the left, a table lists employees with their names and associated event types. On the right, a detailed view for Alex Jonas is shown, including personal information and contract details. A 'Synchronisieren' button is visible in the top right corner of the detailed view.

| Employee | Type |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/>  Alex Jonas |  Neuzugang |
| <input type="checkbox"/>  Berta Lechner |  Abwesenheit |
| <input type="checkbox"/>  Georg Anders |  Vertragsupdate |
| <input type="checkbox"/>  Maria Albert |  Abwesenheit |
| <input type="checkbox"/>  Sam Will |  Kündigung |

 **Neuzugang** Synchronisieren

Name: Alex Jonas
SV-Nummer: 153209876543
Geburtsdatum: 13.02.1991
Adresse: Hauptstraße 1, Berlin
IBAN: DE 44500105175407324931

Vertragsdetails:
Jobtitel: Software Engineer
Startdatum: 02.10.2024
Vertrag: Vollzeit unbefristet
[Mehr anzeigen](#)



Jede Änderung wird nachverfolgt, validiert und **an ihren Buchhalter geliefert**

factorial Professionals

All companies ▾

All dates ▾

INCIDENCES

☰ All incidences 31

👤 New hires

📄 Contract updates 9

👤 Personal data 15 ▾

📅 Absences 2 ▾

✍ Manual incidences 4

📄 Terminations 1

💬 Messages

PAYROLL

📄 Payroll results

All incidences

Status ▾

Legal entity ▾

| First name ▾ | Last name ▾ | Type ▾ | Legal entity ▾ | Effective date ↑ | Status ▾ |
|--------------|-------------|------------------|----------------|------------------|-----------|
| Matilda | Pace | Contract update | Duggy Legal | 01/15/2023 | Done |
| Emilie | Martin | Contract update | Duggy Legal | 01/18/2023 | Done |
| Kareem | Lowe | Gender update | Duggy Legal | 01/18/2023 | Done |
| Kyle | Hunt | Bank data update | Duggy Legal | 01/18/2023 | Done |
| Malik | Carter | Address update | Norrie | 01/18/2023 | Doing |
| Jaeden | Andrews | Contract update | Duggy Legal | 01/27/2023 | Done |
| Emilie | Martin | Contract update | Duggy Legal | 01/27/2023 | Done |
| Rebeca | Young | Contract update | Duggy Legal | 01/29/2023 | Done |
| Luz | Burton | Contract update | Duggy Legal | 02/01/2023 | Done |
| Luz | Burton | Contract update | Duggy Legal | 02/01/2023 | Done |
| Luz | Burton | Contract update | Duggy Legal | 02/01/2023 | Doing |
| Luz | Burton | Contract update | Duggy Legal | 02/01/2023 | Doing |
| Nacho | Gonzalez | Sick leave | Duggy Legal | 02/09/2023 | To do |
| Aimee | Woods | ID update | Duggy Legal | 02/13/2023 | To do |
| Theo | Ellis | Contract update | Duggy Legal | 02/17/2023 | To do |
| Theo | Ellis | Contract update | Duggy Legal | 02/17/2023 | To do |
| Theo | Ellis | Contract update | Duggy Legal | 02/17/2023 | Discarded |

Erkennen Sie **teure Fehler** vor dem Abrechnungslauf

Die meisten Fehler in der Gehaltsabrechnung entstehen, weil die Vergütungsdaten falsch oder veraltet sind.

Factorial markiert fehlende Eingaben wie nicht genehmigte Boni oder veraltete Schichten, bevor die Gehaltsabrechnung berechnet wird, **sodass Sie Nacharbeit, Verzögerungen und Misstrauen der Mitarbeiter vermeiden.**

The screenshot displays a user interface for managing payroll data. At the top, there are two status buttons: 'Ausstehend' and 'Warnung'. Below this, a list of employees is shown:

- Anna Müller (with a warning icon and the number 2)
- Albert Schneider
- Barbara Schmitt

Two detailed compensation entries are shown below the list:

- Bonus (150,00 €)**: A text input field contains '150,00' and 'EUR'. A warning icon is present. Below the field, it says 'Vertrag: Bis zu 100,00 E...'
- Provision**: A text input field contains 'Betrag noch festzulegen' and 'EUR'. A warning icon is present. Below the field, it says 'Vertrag: Kein Li...'

Selbst kleine Diskrepanzen in Gehaltsabrechnungen können zu großer Frustration bei Mitarbeitenden führen.

Factorial **gleicht jede Gehaltsabrechnung automatisch** mit genehmigten Zuschläge und Verträgen **ab**, sodass Sie Fehler erkennen, bevor sie in Posteingängen landen.

Juni 2025 in Prüfung | Abschluss in 3 Tagen

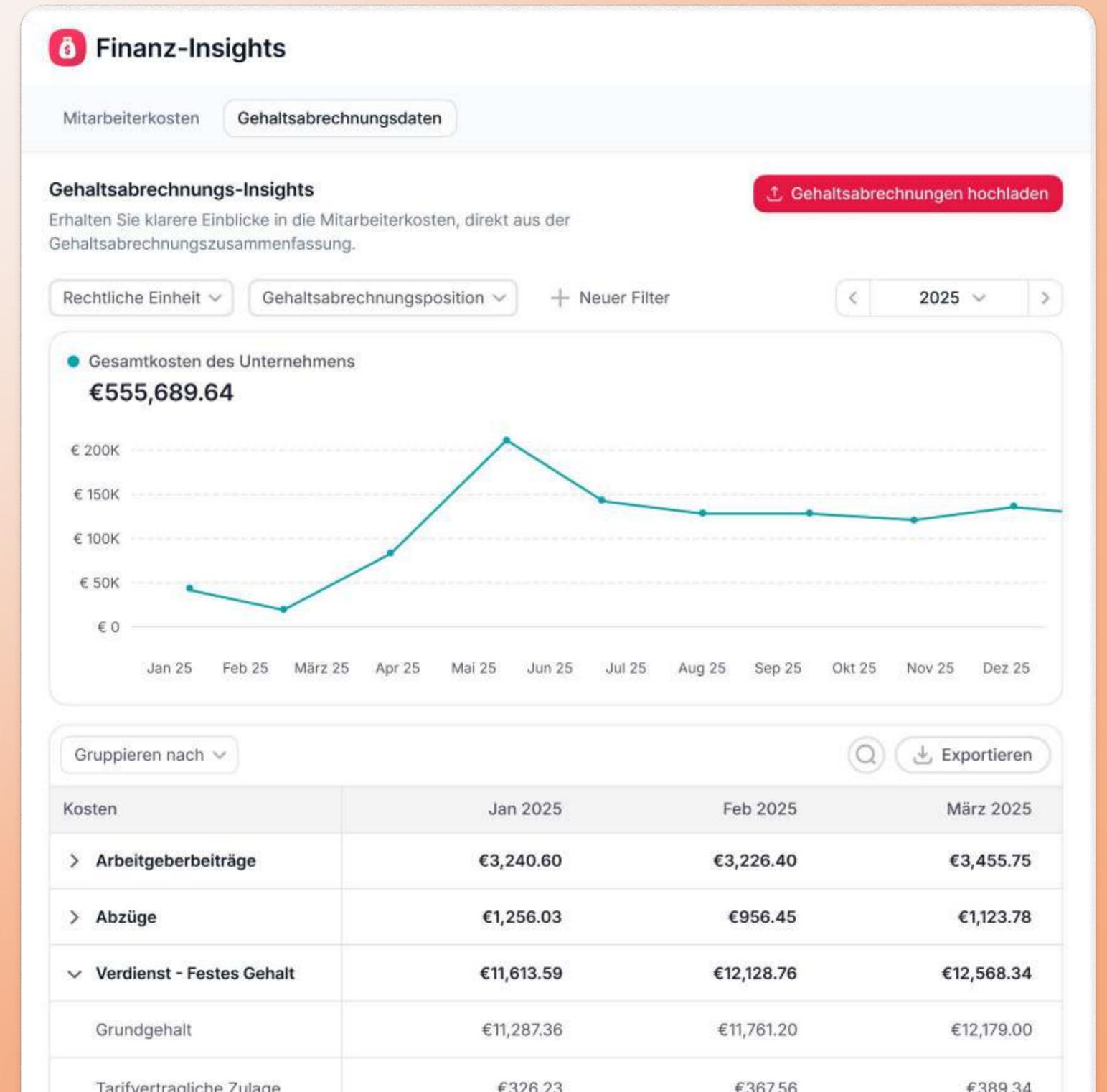
| | Provision | | Ausgaben | |
|---|-----------|--------------------------|----------|----------|
| | Eingabe | Ergebnis | Eingabe | Ergebnis |
| <input type="checkbox"/> Mitarbeiter | | | | |
| <input type="checkbox"/> Anna Müller 1 | 250,00€ | 300,00€ 20% | 25,00€ | 25,00€ |
| <input type="checkbox"/> Albert Schneider | 100,00€ | | | 25,00€ |
| <input type="checkbox"/> Barbara Schmitt | 250,00€ | | | 25,00€ |
| <input type="checkbox"/> Jonas Fischer 1 | 300,00€ | 330,00€ 10% | 25,00€ | 25,00€ |

Eingabe Ergebnis
250,00€ +50,00€

Wissen Sie **wo Ihr Gehaltsbudget** wirklich hingeht

Importieren Sie Ihre Gehaltsabrechnungsergebnisse in Factorial, um die tatsächlichen gegenüber den erwarteten Kosten zu verfolgen. Schluss mit dem Warten auf Berichte von der Finanzabteilung oder Infragestellen von Ausgaben.

Sehen Sie sich das **Gesamtbild der Auswirkungen auf die Gehaltsabrechnung** an.



Vorherige Gehaltsabrechnung

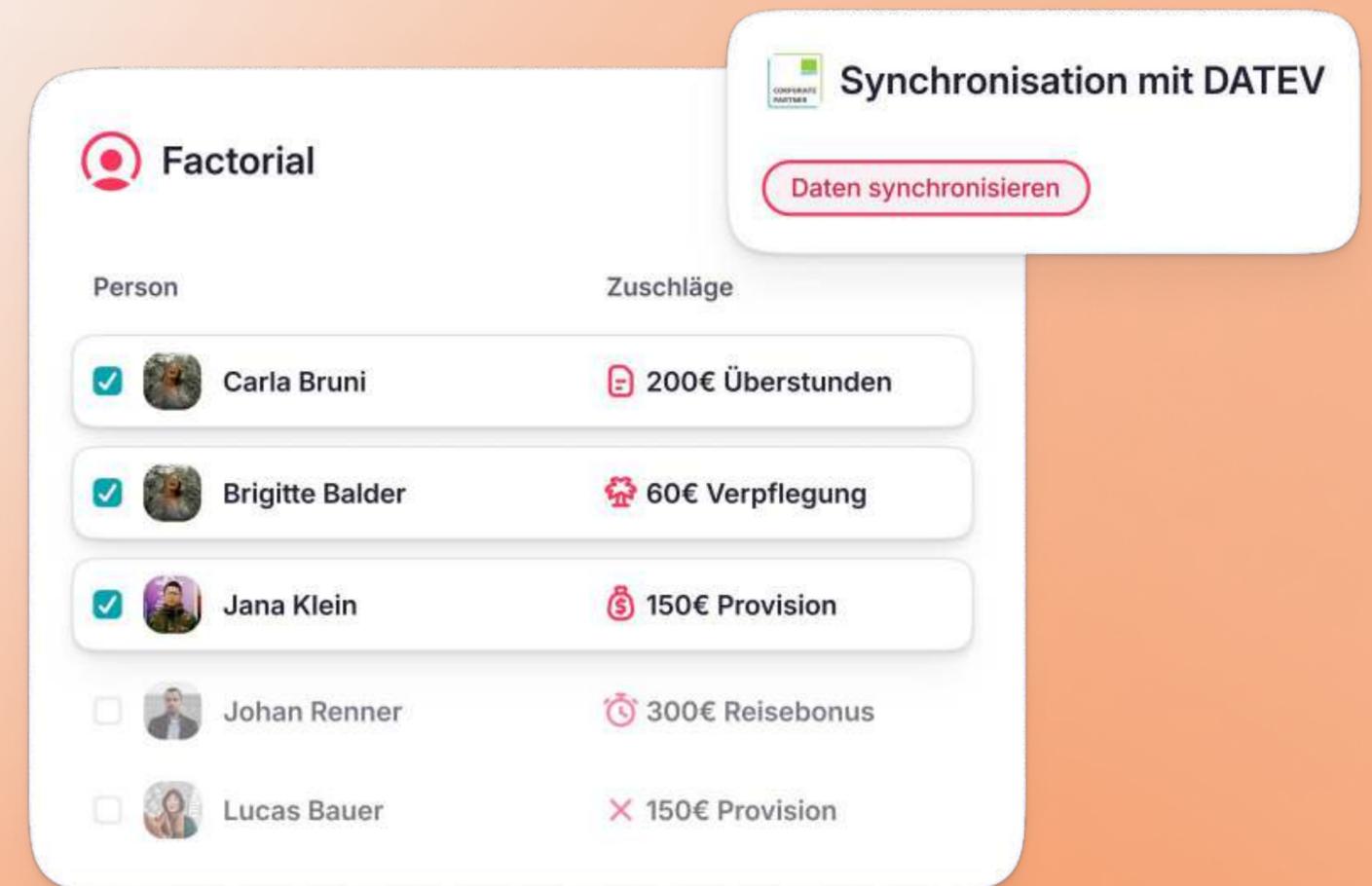
Vergütung

- ↳ Automatische Vernetzung mit anderen Factorial Modulen
- ↳ Personal-Updates synchronisiert mit der Gehaltsabrechnung
 - ↳ Import von Gehaltsabrechnungsergebnissen in Factorial
 - ↳ Verknüpfung mit **Professionals** für Personal-Updates
- ↳ Integration mit kompatibler Gehaltsabrechnungssoftware
- ⚙️ Automatische Warnungen für fehlende oder ungewöhnliche Zuschläge
- 💬 Automatische Validierung der Gehaltsabrechnung vor dem Versenden
 - ↳ Vergleich von Inputs vs Ergebnissen auf dem Bildschirm
 - ↳ Summen pro Konzept, Tabellen-Layout
 - ↳ Filtern nach ausstehenden/fehlenden Zuschlägen
- ⌚ Zeiträume sperren, um Änderungen in letzter Minute zu verhindern
- ↳ Definition von Abrechnungskonzepten auf Unternehmensebene (nicht pro Einheit)



Stellen Sie fehlerfreie, regelkonforme, und automatisierte Gehaltsabrechnungen sicher

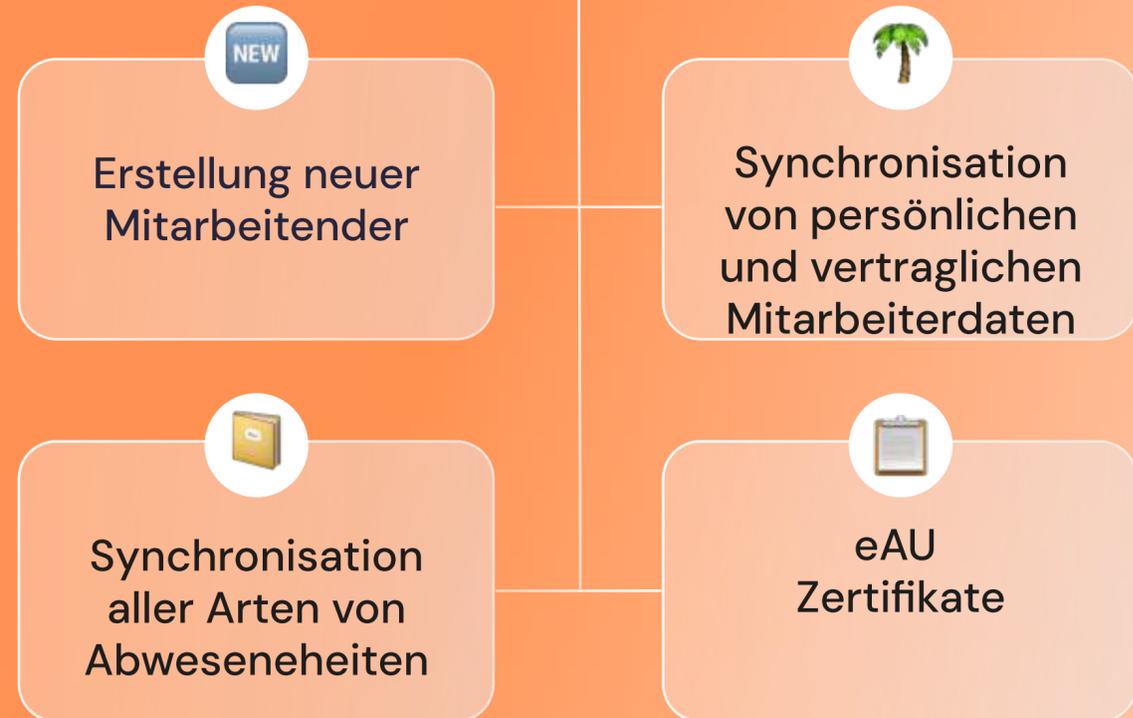
- **Synchronisieren Sie einmal, synchronisieren Sie überall:** Neuzugänge, Gehaltsänderungen und Vertragsupdates in Factorial werden automatisch in DATEV abgebildet.
- **Intelligentes Krankschreibungs-Tracking (eAU):** Automatisieren Sie die elektronische Bearbeitung von Krankmeldungen und sorgen Sie dafür, dass die Aufzeichnungen mit der deutschen Compliance übereinstimmen.
- **Sicher und zertifiziert:** ISO/IEC 27001 und SOC 2 Typ II zertifiziert, stellt den Datenschutz sicher und ist audit-bereit.
- **Auch für Berater entwickelt:** Steuerberater und Gehaltsabrechnungsanbieter erhalten über Factorial Professionals Zugang, wodurch unnötiges Hin und Her vermieden wird.



The screenshot displays the Factorial interface. At the top left is the Factorial logo. To the right, there is a 'Synchronisation mit DATEV' section with a 'Daten synchronisieren' button. Below this is a table with two columns: 'Person' and 'Zuschläge'.

| Person | Zuschläge |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/>  Carla Bruni |  200€ Überstunden |
| <input checked="" type="checkbox"/>  Brigitte Balder |  60€ Verpflegung |
| <input checked="" type="checkbox"/>  Jana Klein |  150€ Provision |
| <input type="checkbox"/>  Johan Renner |  300€ Reisebonus |
| <input type="checkbox"/>  Lucas Bauer |  150€ Provision |

Funktionen



- ✓ Integration mit Lodas und Lohn und Gehalt
- ✓ Synchronisation von persönlichen und vertraglichen Daten neuer Mitarbeitender
- ✓ Update und Kommunikation von Arbeitsstunden, Gehalt und persönlichen Daten von Mitarbeitenden in Echtzeit
- ✓ Synchronisation mehrerer Klient-IDs
- ✓ Mitarbeitende in Factorial terminieren und mit DATEV synchronisieren
- ✓ Verwaltung, Validierung und Synchronisation von Mitarbeitervergütungen
- ✓ Massen-Synchronisation von Mitarbeitenden aus DATEV in Factorial und von Factorial in DATEV
- ✓ Zugang zur Factorial Professionals Plattform für Steuerberater und Buchhalter





Führende Teams vertrauen uns, um ihre Prozesse zu verbessern



SCALPERS



DIOR



VICIO

NUDE PROJECT®



PRIMAVERA
SOUND



...und mehr als 13.000 Kunden